

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №14 имени К.С. Федоровского»**

Рассмотрено и согласовано
на общем собрании работников

протокол № 1 от 29.08.2014г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №14 имени К.С. Федоровского»
В.А. Воронова
приказ № 191 от 01.09.2014г.



**П О Л О Ж Е Н И Е
о комиссии по премированию**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, Положением об общем собрании трудового коллектива.
- 1.2. Премияльная комиссия работает в тесном контакте с администрацией и профсоюзным комитетом.
- 1.3. Комиссия по премированию создается для распределения материального поощрения работников и размеров премий.

2. Цели

- 2.1. Целью премирования является материальное поощрение работников Учреждения за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, выполнение конкретных мероприятий и заданий по основным направлениям деятельности.

3. Организация работы.

- 3.1. Рассмотрение кандидатур и утверждение состава премиальной комиссии производится на общем собрании трудового коллектива.
- 3.2. Премияльная комиссия рассматривает распределение премий один раз в месяц.
- 3.3. В состав премиальной комиссии входят:
 - директор школы;
 - председатель выборного органа первичной профсоюзной организации;
 - 3 члена коллектива, в том числе из вспомогательного и обслуживающего персонала;
 - председатель Управляющего совета.
- 3.4. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией Учреждения и выносятся на обсуждение премиальной комиссии. Члены комиссии могут вносить свои предложения.
- 3.5. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения, который издается на основании решения премиальной комиссии.
- 3.6. Приказ доводится до сведения трудового коллектива Учреждения.

4. Условия премирования

- 4.1. Основным условием премирования является достижение работником более значительных результатов в труде.
- 4.2. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в Учреждении и не зависит от стажа работы.
- 4.3. Премии не ограничиваются предельными размерами, но устанавливаются в пределах выделенных средств.
- 4.4. Премии производятся одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время.

5. Основания для начисления премий:

- качественное выполнение методической, художественно-оформительской и другой работы;
- подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, выставкам, марафонам;
- высокий уровень проведения открытых уроков для педагогических работников